



Nr. de înregistrare: 484/4/9.09.2022

**CODUL DE ETICĂ/DE CONDUITĂ A PERSONALULUI
DIN CASA CORPULUI DIDACTIC A JUDEȚULUI BIHOR
Anul școlar 2022 - 2023**

Aprobat în ședința CA din 12.09.2022

**Capitolul I
Dispoziții generale**

Art. 1 - Presentul Cod de Etică/de Conduită (denumit în continuare Cod) este elaborat în baza Legii nr. 477/2004 privind *Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice*, a prevederilor OMECTS nr. 5550/2011 privind aprobarea *Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului național de etică din învățământul preuniversitar*, a prevederilor art. 233 din *Legea I din 5 ianuarie 2011 a educației naționale*, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor *Codului-cadru de etică din 30 august 2018 al personalului didactic din învățământul preuniversitar* aprobat prin Ordinul nr. 4831 din 30 august 2018 și prevederilor Ordinului SGG nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea *Codului controlului intern managerial al entităților publice*, coroborate cu prevederile cuprinse în *Anexa la OMECTS nr. 5554/07.11.2011, Regulamentul de organizare și funcționare a casei corpului didactic*.

Art. 2 - Scopul prezentului cod este de a stabili un cadru etic pentru desfășurarea activităților din Casa Corpului Didactic a Județului Bihor în condiții de transparență, imparțialitate și eficiență.

**Capitolul II
Domeniul de aplicare și principii generale**

Art. 3 - Codul se aplică tuturor categoriilor de personal care funcționează în Casa Corpului Didactic a Județului Bihor. Codul instituie un ansamblu de valori, principii și norme de conduită menite să contribuie la coeziunea instituțională a grupurilor de persoane implicate în activitatea educațională, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare competiție, după reguli corecte, cunoscute de toți angajații instituției.



Art. 4 Obiectivele prezentului cod urmăresc să asigure creșterea calității serviciului public, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție, prin:

- a) menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor personalului;
- b) creșterea calitativă a relațiilor dintre părțile implicate în actul educațional și de formare;
- c) eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în mediul educațional preuniversitar;
- d) creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională;
- e) facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul școlar preuniversitar, inserabile și în spațiul social;
- f) sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației;
- g) reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului instituției publice și al personalului;
- h) informarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte, din partea personalului Casei Corpului Didactic a Județului Bihor, în exercitarea funcției;
- i) crearea unui climat de încredere și respect reciproc atât în cadrul instituției, cât și între personalul instituției și public.

Art. 5 (1) Normele de conduită profesională și morală prevăzute de prezentul cod se adaugă normelor de conduită obligatorii stabilite prin alte acte normative în vigoare la nivel național sau în cadrul sistemului de învățământ, privind:

- a) drepturile copilului și drepturile tinerilor;
- b) drepturile minorităților;
- c) combaterea discriminării;
- d) accesul cetățenilor la informațiile de interes public;
- e) statutul personalului didactic – de predare și auxiliar.

(2) Rezultatele așteptate în urma aplicării prezentului cod sunt:

- a) o conduită profesională care să conducă la crearea menținerii prestigiului instituției;
- b) informarea publicului cu privire la conduita profesională a personalului Casei Corpului Didactic a Județului Bihor, în exercitarea funcției.



Capitolul III Principii fundamentale și norme de conduită

Art. 6 - Activitatea personalului din Casa Corpului Didactic a Județului Bihor trebuie să se fundamenteze pe următoarele principii și norme de conduită:

- a) imparțialitate și obiectivitate;
- b) independență și libertate profesională;
- c) responsabilitate morală, socială și profesională;
- d) integritate morală și profesională;
- e) confidențialitate și respect pentru sfera vieții private;
- f) primatul interesului public;
- g) respectarea și promovarea interesului superior al beneficiarului;
- h) respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;
- i) respectarea autonomiei personale;
- j) onestitate și corectitudine;
- k) atitudine decentă și echilibrată;
- l) toleranță;
- m) autoexigență în exercitarea profesiei;
- n) interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională, în creșterea calității activității și a prestigiului unității;
- o) implicare în procesul de creștere a caracterului democratic al societății.

Art. 7 - Personalul din Casa Corpului Didactic a Județului Bihor are obligația de a respecta principiile fundamentale și normele de conduită profesională și morală prin care se asigură:

- a) ocrotirea sănătății fizice, psihice și morale a beneficiarilor direcți prin:
 - (I) interzicerea agresiunilor verbale, fizice și a tratamentelor umilitoare asupra beneficiarilor direcți;
 - (II) combaterea oricăror forme de abuz;
 - (III) interzicerea hărțuirii sexuale a beneficiarilor direcți;
- b) interzicerea oricăror activități care generează corupție:



- (I) fraudarea evaluărilor;
 - (II) solicitarea, acceptarea sau colectarea de către personalul instituției a unor sume de bani, cadouri sau prestarea anumitor servicii, în vederea obținerii de către beneficiarii direcți de tratament preferențial ori sub amenințarea unor sancțiuni, de orice natură ar fi acestea;
 - (III) favoritismul;
- c) asigurarea egalității de șanse și promovarea principiilor educației incluzive;
 - d) respectarea demnității și recunoașterea meritului personal al fiecărui beneficiar direct.

Art. 8 Relațiile colegiale ale personalului se bazează pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială. În activitatea profesională, personalul evită practicarea oricărei forme de discriminare și denigrare în relațiile cu ceilalți colegi și acționează pentru combaterea fraudei intelectuale, inclusiv a plagiatului.

Art. 9 Personalul didactic care îndeplinește funcții de conducere, de îndrumare și de control sau care este membru în consiliul de administrație al unității respectă norme de conduită managerială prin care se asigură:

- a) promovarea standardelor profesionale și morale specifice;
- b) aplicarea obiectivă a reglementărilor legale a normelor etice;
- c) evaluarea obiectivă, conform atribuțiilor, responsabilităților și sarcinilor de serviciu din fișa postului;
- d) prevenirea oricărei forme de constrângere sau abuz din perspectiva funcției deținute;
- e) prevenirea oricărei forme de hărțuire și/sau discriminare a personalului și a beneficiarilor direcți.

Art. 10 În exercitarea activităților specifice, personalului îi este interzis:

- a) să folosească baza materială din spațiile unității în vederea obținerii de beneficii materiale personale, directe sau indirecte;
- b) să folosească, să producă sau să distribuie materiale pornografice scrise, audio ori vizuale;
- c) să organizeze activități care pun în pericol siguranța și securitatea beneficiarilor direcți sau a altor persoane aflate în incinta unității sau a instituției de învățământ;
- d) să consume alcool și substanțe interzise, cu excepția celor recomandate medical;



e) să permită și/sau să încurajeze consumul de alcool și de substanțe interzise de către beneficiarii direcți, cu excepția celor recomandate medical;

Art. 11 În relațiile cu alte unități și instituții, personalul respectă și aplică norme de conduită prin care:

- a) asigură sprijin în scopul furnizării unor servicii de calitate;
- b) manifestă responsabilitate și transparență în furnizarea de informații către instituțiile de stat în protejarea drepturilor beneficiarului direct, atunci când interesul și nevoia de protecție a acestuia impun acest lucru.

Capitolul IV **Dispoziții finale**

Art. 12 Prezentul cod se completează cu dispozițiile Legii nr. 477/ 2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice și nu se substituie legilor și regulamentelor în vigoare din domeniul educației și nici nu poate contraveni acestora.

Art. 13 (1) Prin prevederile prezentului cod, activitățile nu se substituie activităților comisiilor de cercetare disciplinară, constituite la diferite niveluri, conform prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, și nici activităților instituțiilor abilitate ale statutului.

(2) Prezentul cod poate fi completat cu alte prevederi referitoare la comportamentul și conduita morală și profesională a personalului, rezultate din legi, hotărâri ale guvernului, ordine ale ministrului educației.

Art. 14 Oricare dintre angajații Casei Corpului Didactic a Județului Bihor este obligat să anunțe conducerea instituției și/sau organele în drept privind încălcarea prevederilor prezentului cod.

DIRECTOR,
prof. Alin-Serafim ȘTEFĂNUȚ