

FIȘĂ DE IDENTITATE

a programului de formare

Management performant în instituțiile de învățământ preuniversitar(30 CPT)

CURS ACREDITAT MEC

inclus în oferta de formare a **Casei Corpului Didactic Bihor**

1. CRITERII CURRICULARE	
Tipul de program	Formare continuă profesională / dezvoltare profesională/evoluție în carieră
Public țintă vizat	Personal didactic de predare, personal de conducere, îndrumare și control.
Justificarea ofertei (necesitate, utilitate)	<p>Conducerea vieții sociale, a diverselor ei sisteme și subsisteme, are o influență atât de mare la ora actuală, încât unii specialiști afirmă că dezvoltarea economică și cea socială depind în mare măsură de felul cum se realizează aceasta. Încă din anul 1973, specialistul în management și educație de origine austriacă Peter Druker prevedea că „Aspirațiile, valorile și chiar supraviețuirea societății în țările dezvoltate vor ajunge să depindă de realizările, competența, seriozitatea și valoarea conducătorilor”.</p> <p>Parafrazându-i cuvintele, aspirațiile, valorile și chiar supraviețuirea școlii vor ajunge să depindă de realizările, competența, seriozitatea și valoarea managerilor lor. Organizațiile din noua societate a cunoașterii fac eforturi pentru găsirea celor mai bune forme de organizare, a celor mai bune structuri organizatorice dar și pentru îmbunătățirea și perfecționarea permanentă a conducerii. Învățarea, cunoașterea și inovarea reprezintă atribute ce sunt solicitate tuturor membrilor organizației școlare, iar conceptul de management dobândește noi semnificații.</p> <p>Astfel, se consideră din ce în ce mai mult că eficiența unui manager depinde nu numai de propria capacitate de construcție, ci și de implicarea, sprijinul și participarea celorlalți membri ai organizației. Managerii de succes sunt aceia care își dedică o mare parte a timpului construirii unor relații bazate pe încredere și respect reciproc. Aceștia transmit angajaților sentimentul capacității de autodeterminare, al încrederii în sine și al credinței în eficiența personală. Distribuția puterii de către director în rândul membrilor organizației școlare implică adesea o schimbare profundă a atitudinilor acestuia, în sensul educării sensibilității crescute față de necesitățile resursei umane.</p> <p>Astăzi, tot mai mulți specialiști consideră că managerul școlar trebuie să fie deschis, adaptabil, să manifeste empatie. Dezvoltarea propriei competențe emoționale, precum și</p>

	integritatea și transparența trebuie să preocupe managerul educațional, în vederea creșterii performanțelor resursei umane din organizația pe care o conduce și o coordonează.
Durata	120 de ore
Nr.CPT	30 CPT (OMEC 3189/07.02.2020)
Locul de desfășurare	CCD Bihor /unități de învățământ acreditate
Tip de formare	Face-to-face doar online în baza adresei nr. 6164/DGIP/11.09.2020
Curriculumul programului	
Competențe vizate	<ul style="list-style-type: none"> •capacitatea de a opera cu termenii specifici domeniului managementului educațional; •capacitatea de a elabora documente manageriale de planificare, implementare și evaluare; •deschidere față de tendințele inovatoare necesare dezvoltării profesionale; •capacitatea de identificare și de dezvoltare a competențelor necesare unui bun manager antreprenor; •capacitatea de a monitoriza și coordona formarea continuă a personalului dintr-o instituție școlară; •capacitatea de a proiecta și implementa activitatea de asigurare a calității procesului instructiv- educativ; •capacitatea de a proiecta și implementa măsuri care să crească gradul de integritate și transparență la nivel instituțional.
Modulele tematice	Modulul I: Management educațional: domenii specifice Modulul II: Antreprenoriat educațional Modulul III: Managementul resurselor umane și al carierei Modulul IV: Asigurarea calității în educație Modulul V: Conducerea, monitorizarea și controlul activității la nivel teritorial Modulul VI: Integritate și transparență
Modalități de evaluare a cursanților	<ul style="list-style-type: none"> •evaluare pe parcurs prin observație directă și fișe de lucru •evaluare finală pe bază de portofoliu
2. RESURSE UMANE	
Formatori	formatori CCD Bihor.
Coordonator CCD Bihor	Szabo Florina, profesor metodist CCD Bihor.tel 0771149251
3. CRITERII ECONOMICE	
Cost program/activitate/ cursant	Taxă: 500 lei
Înscriere	Completați online Formularul de înscriere